

# Abrechnung von Kurzarbeit in edlohn



## Vorstellung

Monika Siebenlist  
edlohn-Systemberaterin



## grundsätzliche Voraussetzungen

- > außerhalb der Lohnabrechnung (außerhalb edlohn)
  - > Anzeige gegenüber dem Arbeitsamt durch Arbeitgeber
    - » Bescheid über Bewilligung
  - > Stundenaufzeichnungen mit Differenzierung der Arbeitszeit:
    - » tatsächlich gearbeitet und Arbeitszeit durch KUG ausgefallen
  - > Vereinbarung Kurzarbeit oder tarifvertragliche Regelung

Erst dann **Antrag auf Kurzarbeitergeld** => aus edlohn

## Allgemeine Hinweise

- > Ansprechpartner: Arbeitsagenturen
- > Steuerberater
- > Rechtsanwälte
- > Lohn-Abrechner nur Hilfestellung keine Rechtsberatung
- > Linksammlung

## Umsetzung in edlohn

> Unterscheidung der Arbeitnehmerart:

Festbezugsempfänger	Zeitlohnempfänger
Arbeitszeit = <b>wöchentliche Arbeitszeit</b>	systemseitige Ermittlung der Sollstunden durch <b>Stundenzuordnung</b>
X (52 Wochen ./ 12 Monate)	
Beispiel: wöchentliche Arbeitszeit = 40	Abgleich mit monatlicher Arbeitszeit (Hauptsitz)
$40 \times (52 ./ 12) = 173,33$	

# Umsetzung in edlohn

edlohn Speichern MÄR 2020 MÄR 2020 Demo Kurzarbeit 02999 / 95175 eLohnakte mosi000

**Produktivsystem**

MANDANT | BEARBEITEN | ABRECHNUNG | AUSWERTUNGEN | BAULOHN | DIENSTE | ARCHIV | EXTRAS | BERATER | HILFE

Übersicht | Nachrichten | PISA | Personal

Suchen | Laden | Abrechnungsdaten | Schnellerfassung

Arbeitsnehmer	Bemerkung...	Eintritt	Austritt	Personengru...	Krankenkasse	Gesamtbr...
<b>Demo Kurzarbeit</b>						
<b>Hauptsitz</b>						
000010 - Festbezugsempfänger, Teilausfall		01.01.2016		101 - SV-pflich...	BARMER (vorm...	2000.00 €
000012 - Festbezugsempfänger, Vollausfall		01.01.2016		101 - SV-pflich...	BARMER (vorm...	2000.00 €
001001 - Stundenlohn, Teilausfall		01.04.2017		101 - SV-pflich...	BARMER (vorm...	1200.00 €
001002 - Stundenlohn, Vollausfall		01.04.2017		101 - SV-pflich...	BARMER (vorm...	0.00 €

**Abrechnungsdaten**

**Mandant**  
Demo Kurzarbeit  
Saarbrücker Str. 1  
66119 Saarbrücken

**Kontakt**  
Ansprechpartner: -  
Telefon: -  
Telefax: -  
E-Mail: -  
Telefon - mobil: -

**Finanzamt**  
1040 Saarbrücken Am Stadtgraben  
Steuernummer: 04011670291  
Anmeldezeitraum: monatlich  
Zahlungsart: Überweisung - elektronisch  
LSt-Anmeldung - Übermittlungstag: 5

**Unfallversicherung**  
VBG  
Mitgliedsnummer: 0020806311  
Standard-GTS: 0169

**Allgemeine Daten**  
Elektr. Übermittlung SV-Meldungen: Ja

## Umsetzung in edlohn

### > Leistungssatz

- |        |                               |   |
|--------|-------------------------------|---|
| > 67 % | Kinderfreibetrag 0,5 und mehr | 1 |
| > 60%  | keine Kinderfreibeträge       | 2 |

## Umsetzung in edlohn

### > Sozialversicherungsbeiträge am Beispiel KV

KK-Satz = 14,60%  
Zusatzbeitrag = 1,10 %  
 insgesamt = 15,7%  
 die Hälfte davon = 7,85 %

2.400,- € Brutto ohne KUG	50% Ausfall (50% Ist-Entgelt)	100% Ausfall (0,- € Ist-Entgelt)
2.400,- € x 7,85 % = 188,40 €	1.200,- € x 7,85 % = 94,20 €	AG trägt die SV allein!
AN-Anteil 188,40 € AG-Anteil 188,40 €	AN-Anteil 94,20 € AG-Anteil 94,20 €	
	960,- € (Fiktiventgelt) X 15,7% = 150,72 € nur AG-Anteil	1.920,- € (Fiktiventgelt) X 15,7% = 301,44 € nur AG-Anteil
insgesamt: 376,80 €	insgesamt: 339,12 €	insgesamt: 301,44 €



## Umsetzung in edlohn

### > Berechnung des Fiktiventgelts - Beispiel

= Unterschiedsbetrag zwischen  
Soll-Entgelt und Istentgelt x 80%

Sollentgelt = 2.400,- €

50% KUG

100% KUG

Ist-Entgelt = 1.200,- €

Ist-Entgelt = 0,- €

Differenz dann:

Differenz dann:

1.200,- € x 80% = 960,- €

2.400,- € x 80 % = 1.920,- €

## Ausblick

Schauen Sie regelmäßig auf:

<https://www.edlohn.de/portal/news>

Hier informieren wir täglich aktuell.

### Arbeitsrechtliche Themen im Umfeld von Corona-KUG

Kostenloses Webinar am 26.03.2020 um 10.00 Uhr

#### Dr. Uwe Schlegel

- > Der nicht erkrankte Arbeitnehmer muss aufgrund behördlicher Anweisung zu Hause bleiben (sog. Quarantäne) - was gilt jetzt? Hat der Arbeitnehmer Anspruch auf Vergütung?
- > Die Behörden schließen den Betrieb bzw. das Unternehmen - besitzt der Arbeitnehmer dennoch einen Anspruch auf Arbeitsentgelt?
- > Der Arbeitnehmer hat Urlaub beantragt und gewährt bekommen. Kann er den Urlaub jetzt wegen des Coronavirus rückgängig machen?
- > .... und vieles mehr

*Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!*  
*Ihr >edlohn-Team wünscht Ihnen*

*Beste Gesundheit!*