eurodata Gruppe

Feiertags-KUG und Entschädigungen nach IfSG

edlohn akademie

Vorstellung

Monika Siebenlist

edlohn-Systemberaterin

Klarstellung zu vorherigem Webinar:

- KUG-Gewährungszeitraum = Kalendermonat für Beurteilung ob

Krankheit begann VOR KUG

Ausfallstunden Krank - Festbezugsempfänger
0,00

Ausfallstunden Krank - Zeitlöhner
0,00

02999/95175

Demo Kurzarbeit
Saarbrücker Str. 1
66119 Saarbrücken

Abrechnungsliste für Krankengeld (KUG) gem. § 47b Abs. 4 SGB V, das im Auftrag der Krankenkasse gezahlt wurde

Zuständige Krankenkasse: BARMER (vormals BARMER GEK) 42938966 Wuppertal / Postfach - / 42271

Beitragskontonummer / Betriebsnummer des Arbeitgebers: / 02345675 KUG-Stammnummer des Arbeitgebers:

Pers-Nr. / Lfd-Nr.	Name und Vorname des Arbeitnehmers / Versicherungsnummer	Regelmäßige Wochenarbeitszeit	Gesamtstunden mit Krankengeld in Höhe KUG	Bruttoarbeitsentgelt für eine Arbeitsstunde (bei Stundenlohn bitte angeben) EUR	Sollentgelt EUR	Istentgelt EUR	Lohnsteuerklasse und Leistungssatz	Pauschaliertes Nettoarbeitsentgelt aus dem Sollentgelt EUR	Pauschaliertes Nettoarbeitsentgelt aus dem Istentgelt EUR
001001 1	Teilausfall Stundenlohn 12070773K124	40,00	16,00	15,00	2.250,00	510,00	3/1	1.192,49	278,72

Krankheit beginnt während KUG

Ausfallstunden KUG - Festbezugsempfänger
0,00

Ausfallstunden KUG - Zeitlöhner
0,00

Kug-Abrechnungsliste / Pauschalierte SV-Erstattung - Anlage zum Leistungsantrag

Antragsteller: Demo Kurzarbeit Hauptsitz

☐ Korrektur-Abrechnungsliste

Laufende Nr. Bei Korrektur der Abrechnungsdaten bitte "K" in Spalte 1 eintragen	Name, Vorname Versicherungsnummer Faktor Wenn eine behördliche Anordnung zur Quarantäne aufgrund Corona vorliegt, bitte in Spalte 2 vor dem Namen ein „Q" eintragen.	Umfang des Arbeitsausfalls Anzahl der Kug-Ausfallstunden, der Krankengeldstunden und der Stunden insgesamt	
1	2	3	
1 ☐	001001 Stundenlohn Teilausfall VSNR 12070773K124 Faktor 0,000	Kug: 100,00 KrG: 16,00	Ins.: 116,00

Klarstellung zu vorherigem Webinar:

- im KUG-Zeitraum ABER:

https://www.arbeitsagentur.de/news/corona-virus-informationen-fuer-unternehmen-zum-kurzarbeitergeld

Wie werden Krankheitszeiten im Rahmen der Kurzarbeit behandelt?

Ist die Arbeitsunfähigkeit vor Einführung der Kurzarbeit eingetreten, wird für die erkrankten Beschäftigten kein Kurzarbeitergeld gezahlt. Sie bekommen dann Krankengeld.

Tritt die Arbeitsunfähigkeit erst ein, nachdem die Arbeitszeit im Betrieb herabgesetzt worden ist, wird das Kurzarbeitergeld bis zu 6 Wochen für die ausgefallene Arbeitszeit gezahlt.

Für geplante Arbeitsstunden hat der Beschäftigte vollen Lohnfortzahlungsanspruch.

Überblick für heute

- 1. Berechnung der Feiertagsvergütung in Höhe von KUG für Festbezugs- und Zeitlohnempfänger

- 2. neue Fehlzeiten nach Infektionsschutzgesetz erklärt an Beispielen

1. Feiertagsvergütung in Höhe von KUG

- Sachverhalt, der den Berechnungen zugrunde liegt:
  - Arbeitnehmer arbeitet normalerweise an Feiertagen nicht
    kein Gastronomie-Betrieb, bei dem an Feiertagen normalerweise auch gearbeitet wird
  - Arbeitgeber zahlt die Feiertagsvergütung lediglich in Höhe von Kurzarbeitergeld

1. Berechnung Zeitlohnempfänger - Sachverhalt

- Eingabe folgender Werte:
- KUG-Stunden: 88
- Steuerklasse I, Leistungssatz 1

Entgeltbestandteile		Std/Stk	EUR	% St	SV	Monat
Feiertagsvergütung in Höhe KUG		16,00		L	L	94,09
Zeitlohn		80,00	15,00	L	L	1.200,00
VWL / AG-Zuschuss - mtl				L	L	40,00
Kürzung VWL / AG-Zuschuss - mtl - KUG/WAG						-20,95
Gesamtbrutto						**1.313,14**
Lohnsteuer	Brutto (M/J)	1.313,14	6.353,14			30,33
Kirchensteuer						0,00
Solidaritätszuschlag						0,00
Krankenversicherung	Brutto (M/J)	1.313,14	6.353,14			95,69
Rentenversicherung	Brutto (M/J)	1.313,14	6.353,14			113,37
Arbeitslosenversicherung	Brutto (M/J)	1.313,14	6.353,14			14,63
Pflegeversicherung	Brutto (M/J)	1.313,14	6.353,14			18,59
Gesamtnetto						**1.040,53**
Kurzarbeitergeld		72,00				415,73
Anlage VWL - mtl (Vertrag 1)						-40,00

Berechnungs-Tool - Zeitlohnempfänger

Berater/Mandant/Personalnummer					Werte	
1. Schritt	**Grunddaten** des Arbeitnehmers				aus KUG Tabelle	
	Soll-Arbeitszeit (Ermittlung Sollstunden-Zeitlohner)		168,00		(pauschaliertes)	Eingabefelder
	Aufallstunden KUG		88			
	davon Ausfallstunden Feiertag		16			
	KUG-Stundenlohn		15,00 €			
	Stundenlohn		15,00 €			
2. Schritt	Berechnung **Sollentgelt**			2.560,00 €	1.159,93 €	Wert aus den Abrechnungsdaten des Arbeitnehmers ablesen
	Lohnarten					
80	gearbeitete Stunden	Std. x Std-Lohn	1.200,00 €			
	KUG-Stunden	Std. x KUG-Std-Lohn	1.320,00 €			
	VWL Zuschuss		40,00 €			
3. Schritt	Berechnung des **Ist-Entgeltes (3.1. ohne Feiertag)**			1.219,05 €	642,42 €	Wert aus den Abrechnungsdaten des Arbeitnehmers ablesen
3.1.	zunächst ohne Berücksichtigung des Feiertages					
					517,51 €	"normales" KUG ohne Feiertagsvergütung
	Lohnarten:					
	gearbeitete Stunden	Std. x Std-Lohn	1.200,00 €			
	VWL (gekürzte Restbetrag)		19,05 €			
3.2.	Berechnung des Ist-Entgeltes (inkl. Feiertag)			1.459,05 €	744,20 €	Wert aus den Abrechnungsdaten des Arbeitnehmers ablesen
	zuzüglich Feiertagsvergütung (Wert aus Punkt 4)					
4. Schritt	Berechnung der **Feiertagsvergütung für Istentgelt**			240,00 €		
	(Ausfallstunden Feiertag x Stundenlohn)					
					1.159,93 €	
5. Schritt	Berechnung der Feiertagsvergütung in Höhe von KUG					
	Pauschaliertes Nettoentgelt (Sollentgelt) - Wert aus KUG-Tabelle				642,42 €	
	pauschaliertes Nettoentgelt (Istentgelt) - Wert aus KUG-Tabelle				517,51 €	
abzgl.	(pauschal. Istentgelt aus Punkt 3.1) ohne Feiertagsvergütung)				88	
	Differenz = KUG (ohne Feiertagsvergütung)				5,88 €	
	geteilt durch die KUG Stunden				94,09 €	
	Betrag pro Stunde					
	ergibt eine Feiertagsvergütung in Höhe von					
6. Schritt	**Berechnung des Kurzarbeitergeld inkl. Feiertagsvergütung**					
	pauschaliertes Nettoentgelt (Sollentgelt) aus Punkt 2)				1.159,93 €	
	abzüglich pauschaliertes Nettoentgelt (Istentgelt) aus Punkt 3.2)				744,20 €	
	KUG				**415,73 €**	

1. Berechnung Festbezugsempfänger - Sachverhalt

- Eingabe folgender Werte:
- KUG-Stunden: 100
- Steuerklasse: I, Leistungssatz 2

Entgeltbestandteile		Std/Stk	EUR	% St	SV	Monat
Feiertagsvergütung in Höhe KUG		16,00		L	L	77,88
Gehalt				L	L	2.000,00
Kürzung Gehalt - KUG/WAG						-1.153,87
Zulage zum Gehalt				L	L	500,00
Kürzung Zulage zum Gehalt - KUG/WAG						-288,47
Direktvers mtl (stsv-frei)/Barlohnumwandlung				F	F	100,00
Direktvers mtl / Entgeltverzicht				L	L	-100,00
Dienstwagen - mtl (Lfd Bezug)				L	L	415,00
Gesamtbrutto						**1.550,54**
Lohnsteuer	Brutto (M/J)	1.450,54	5.450,54			55,41
Kirchensteuer						0,00
Solidaritätszuschlag						0,00
Krankenversicherung	Brutto (M/J)	1.450,54	5.450,54			107,75
Rentenversicherung	Brutto (M/J)	1.450,54	5.450,54			127,66
Arbeitslosenversicherung	Brutto (M/J)	1.450,54	5.450,54			16,47
Pflegeversicherung	Brutto (M/J)	1.450,54	5.450,54			20,93
Gesamtnetto						**1.222,32**
Kurzarbeitergeld		84,00				408,95
Beitrag / Direktvers - mtl						-100,00
Geldw Vorteil / Dienstwagen						-415,00

1. Berechnungs-Tool - Festbezugsempfänger

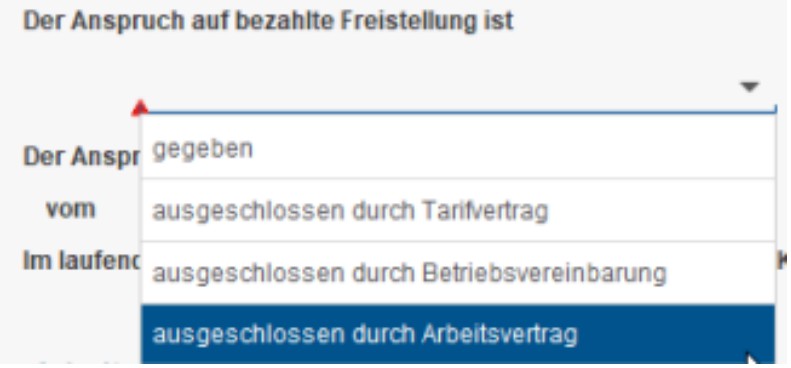
Berater/Mandant/Personalnummer				Werte	
1. Schritt	**Grunddaten** des Arbeitnehmers			aus KUG Tabelle	
	wöchentliche Arbeitszeit	40		(pauschaliertes)	Eingabefelder
	hochgerechnete monatliche Arbeitszeit	173,33			
	Aufallstunden KUG	100			
	davon Ausfallstundne Feiertag	16			
2. Schritt	Berechnung **Sollentgelt = Summe der Werte unten:**		**2.815,00 €**	1.123,98 €	Wert aus den Abrechnungsdaten des Arbeitnehmers ablesen
	Lohnarten, die als Sollentgelt zugeordnet sind				
	ungekürzte Lohnbestandteile:				
	Gehalt	2.000,00 €			
	Zulage zum Gehalt	500,00 €			
	Direktversicherung / mtl / Entgeltverzicht	- 100,00 €			
	Dienstwagen	415,00 €			
3. Schritt	Berechnung des **Ist-Entgeltes (3.1. ohne Feiertag)= Summe der Werte unter**		1.372,66 €	637,20 €	Wert aus den Abrechnungsdaten des Arbeitnehmers ablesen
3.1.	zunächst ohne Berücksichtigung des Feiertages				
	Lohnarten die unter > Abrechnung > Einstellungen > Kurzarbeit als Ist-Entgelt zugeordnet sind:				
	jeweils die nach der Kürzung verbleibenden Beträge:				
	Restbetrag des Gehaltes	846,13 €			
	Rest Zulage zum Gehalt	211,53 €		486,78 €	KUG ohne Berücksichtigung des Feiertages = Wert aus Tabelle für Sollentgelt abzüglich Wert aus Tabelle für Istentgelt
	Direktversicherung / mtl / Entgeltverzicht	- 100,00 €			
	Dienstwagen	415,00 €			
3.2.	Berechnung des **Ist-Entgeltes** (inkl. Feiertagsvergütung Punkt 5)		**1.603,43 €**	715,03 €	Wert aus den Abrechnungsdaten des Arbeitnehmers ablesen
(aus 5.)	zuzüglich Feiertagsvergütung (Wert aus Punkt 5)				
4. Schritt	Berechnung des **Stundenlohns** für die Feiertagsvergütung (volle Höhe)				
	Lohnarten				
	> Abrechnung > Einstellungen > Kürzungen mit > Kürzung WAG/KUG = X				
	(jeweils mit vollem Wert!)				
	Gehalt	2.000,00 €			
	Zulage zum Gehalt	500,00 €			
	Summe	2.500,00 €			
	geteilt durch hochgerechnete Arbeitszeit	173,33			
	ergibt Wert pro Stunde für Feiertag	14,42 €			
5. Schritt	Berechnung der **Feiertagsvergütung für Istentgelt**		230,77 €		
	mit Wert aus Schritt 4) (Stunden x Feiertagsstunden)				
6. Schritt	Berechnung der Feiertagsvergütung in Höhe von KUG				
	Pauschaliertes Nettoentgelt (Sollentgelt) - Wert aus KUG-Tabelle			1.123,98 €	
abzgl.	(pauschal. Istentgelt aus Punkt 3.1) ohne Feiertagsvergütung)			637,20 €	
	Differenz = KUG (ohne Feiertagsvergütung)			486,78 €	
	geteilt durch die KUG Stunden			100	
	Betrag pro Stunde			4,87 €	
	ergibt eine Feiertagsvergütung in Höhe von			77,88 €	
7. Schritt	**Berechnung des Kurzarbeitergeld inkl. Feiertagsvergütung**				
	pauschaliertes Nettoentgelt (Sollentgelt) aus Punkt 2)			1.123,98 €	
	abzüglich pauschaliertes Nettoentgelt (Istentgelt) aus Punkt 3.2)			715,03 €	
	KUG inkl. Berücksichtigung des Feiertages			**408,95 €**	

2.1 Fehlzeiten für Zahlungen nach § 616 BGB

- Bezahlte Freistellung wegen angeordneter Absonderung/Quarantäne
- Bezahlte Freistellung wegen freiwilliger Absonderung/Quarantäne
- Unbezahlte Freistellung wegen freiwilliger Absonderung/Quarantäne

2.1 Zahlungen nach § 616 BGB

- Beispiel EEL Kind krank – Bestätigung gegenüber der Krankenkasse:



2.2 Entschädigungszahlung nach § 56 Abs. 1

- Lohnart:

Entschädigungszahlungen nach § 56 IfSG

Entschädigung nach § 56 IfSG (stsv-frei) [€] :

- Verbeitragung

Ausfallbrutto Entschädigung Quarantäne [€] :	0,00
Ausfallbrutto Entschädigung Kinderbetreuung [€] :	0,00

- Folge (Lohnsteuerbescheinigung)

15. (Saison-)Kurzarbeitergeld, Zuschuss zum Mutterschaftsgeld, Verdienstausfallentschädigung (Infektionsschutzgesetz), Aufstockungsbetrag und Altersteilzeitzuschlag	1000,00

2.2. Fehlzeiten Entschädigungszahlung nach § 56 Abs. 1

- Entschädigungszahlung (§ 56 Abs. 1 IfSG) **durch AG**
  wegen angeordneter Absonderung/Quarantäne > innerhalb der ersten 6 Wochen

- Entschädigungszahlung (§ 56 Abs. 1 IfSG) **durch Behörde**
  wegen angeordneter Absonderung/Quarantäne > nach Ablauf der 6 Wochen

- Entschädigungszahlung (§ 56 Abs.1a IfSG) **durch AG**
  wegen der erforderlichen **Beaufsichtigung eines Kindes** > innerhalb der ersten 6 Wochen

- Entschädigungszahlung (§ 56 Abs.1a IfSG) **durch Behörde**
  wegen der **erforderlichen Beaufsichtigung eines Kindes >** nach Ablauf der 6 Wochen

Beachte:

Der Anspruch auf diese Verdienstausfallentschädigung ist auf die Zeit vom 30.03. bis 31.12.2020 begrenzt.

Die Fehlzeiten sind daher nur für Zeiträume ab dem 30.03.2020 auswählbar.

2.2. Folge der Fehlzeiten für Entschädigungszahlung

- Entschädigungszahlung (§ 56 Abs. 1 IfSG) **durch AG**
  wegen angeordneter Absonderung/Quarantäne > innerhalb der ersten 6 Wochen
  - SV-Tage laufen weiter

Ausgleich auf 100% des ausgefallenen Netto

- Entschädigungszahlung (§ 56 Abs. 1 IfSG) **durch Behörde**
  wegen angeordneter Absonderung/Quarantäne > nach Ablauf der 6 Wochen
  - Abmeldung (30)
  - Anmeldung (10) bei Wiederaufnahme der Beschäftigung erforderlich

- Entschädigungszahlung (§ 56 Abs.1a IfSG) **durch AG**
  wegen der erforderlichen **Beaufsichtigung eines Kindes** > innerhalb der ersten 6 Wochen
  - SV-Tage laufen weiter

Ausgleich auf 67% des ausgefallenen Netto

- Entschädigungszahlung (§ 56 Abs.1a IfSG) **durch Behörde**
  wegen der **erforderlichen Beaufsichtigung eines Kindes** > nach Ablauf der 6 Wochen
  - Abmeldung (30)
  - Anmeldung (10) bei Wiederaufnahme der Beschäftigung erforderlich

max. 2.016,- €

Ausblick

weitere Webinare zu häufig gefragten Themen:

- Erklärung zu den Neuerungen anhand der meist gestellten Fragen zu Entschädigungszahlungen/Quarantäne Sachverhalte

…… brandaktuell

…… schauen Sie regelmäßig auf www.edlohn.de

Vielen Dank für Ihre

Aufmerksamkeit!