

Entschädigungen nach IfSG



Vorstellung

Monika Siebenlist
edlohn-Systemberaterin



>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Themen

Erklärung der Fehlzeiten

Handhabung in edlohn

Ausblick

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Fehlzeiten

- > **Entschädigungszahlung** (§ 56 Abs. 1 IfSG) **durch AG**
wegen angeordneter Absonderung/**Quarantäne** > innerhalb der ersten 6 Wochen
- > Entschädigungszahlung (§ 56 Abs. 1 IfSG) **durch Behörde**
wegen angeordneter Absonderung/Quarantäne > nach Ablauf der 6 Wochen
- > **Entschädigungszahlung** (§ 56 Abs.1a IfSG) **durch AG**
wegen der erforderlichen **Beaufsichtigung eines Kindes** > innerhalb der ersten 6 Wochen
- > Entschädigungszahlung (§ 56 Abs.1a IfSG) **durch Behörde**
wegen der **erforderlichen Beaufsichtigung eines Kindes** > nach Ablauf der 6 Wochen

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

4 Schritte zum Ziel

- Schritt 1: Ermittlung des Ausfall-Brutto
Besonderheiten (stundenweise-Ausfälle)
- Schritt 2: Ermittlung des regelmäßigen Nettoarbeitsentgelts
- Schritt 3: Vergleich des Betrages aus Schritt 2
mit den Nettoentgelt nach Kürzung um den Betrag
aus Schritt 1
- Schritt 4: nur bei Kinderbetreuung:
Ausfall-Netto lediglich 67%!

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

grundsätzliche Unterscheidung

Festbezugsempfänger

Grund: Entschädigungszahlung (§ 56 Abs. 1 IfSG) durch AG wegen angeordneter Absonderung/Quarantäne

Von: 01.04.2020  Bis: 15.04.2020

Kürzung der Lohnarten anhand der Kürzungsmethode:

- 30-tel
- 30-tel nach Abwesenheit
- arbeitstächlich
- kalendertätlich

Beispiel: 30-tel-Methode

Zeitlohnempfänger

Grund: Entschädigungszahlung (§ 56 Abs. 1 IfSG) durch AG wegen angeordneter Absonderung/Quarantäne

Von: 01.04.2020  Bis: 15.04.2020

keine Kürzung, da Abrechnung nach gearbeiteten Stunden

> edlohn Entschädigungen nach IfSG

Schritt 1 Ermittlung Ausfall-Brutto – für Festbezugsempfänger

> Entgeltabrechnung
ohne Fehlzeit

| Entgeltbestandteile | | | | St | SV | Monat |
|------------------------------|--------------|----------|----------|----|----|-----------------|
| Gehalt | | | | L | L | 2.500,00 |
| Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt | | | | L | L | 500,00 |
| Provision | | | | L | L | 1.000,00 |
| Gesamtbrutto | | | | | | 4.000,00 |
| Lohnsteuer | Brutto (M/J) | 4.000,00 | 9.346,13 | | | 370,00 |
| Kirchensteuer | | | | | | 18,50 |
| Solidaritätszuschlag | | | | | | 8,73 |
| Krankenversicherung | Brutto (M/J) | 4.000,00 | 9.346,13 | | | 314,00 |
| Rentenversicherung | Brutto (M/J) | 4.000,00 | 9.346,13 | | | 372,00 |
| Arbeitslosenversicherung | Brutto (M/J) | 4.000,00 | 9.346,13 | | | 48,00 |
| Pflegeversicherung | Brutto (M/J) | 4.000,00 | 9.346,13 | | | 61,00 |
| Gesamtnetto | | | | | | 2.807,77 |
| Auszahlung | | | | | | 2.807,77 |

> Entgeltabrechnung
mit Fehlzeit

| Entgeltbestandteile | | | | St | SV | Monat |
|--|--------------|----------|----------|----|----|-----------------|
| Gehalt | | | | L | L | 2.500,00 |
| Kürzung Gehalt - SV-Fehlzeit | | | | | | -1.250,00 |
| Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt | | | | L | L | 500,00 |
| Kürzung Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt - SV-Fehlzeit | | | | | | -250,00 |
| Provision | | | | L | L | 1.000,00 |
| Gesamtbrutto | | | | | | 2.500,00 |
| Lohnsteuer | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | | | 67,00 |
| Kirchensteuer | | | | | | 0,00 |
| Solidaritätszuschlag | | | | | | 0,00 |
| Krankenversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | | | 196,25 |
| Rentenversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | | | 232,50 |
| Arbeitslosenversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | | | 30,00 |
| Pflegeversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | | | 38,13 |
| Gesamtnetto | | | | | | 1.936,12 |
| Auszahlung | | | | | | 1.936,12 |

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Schritt 1 Ermittlung Ausfall-Brutto – für Festbezugsempfänger

Berechnung

Brutto ohne SV-Fehlzeit 4.000,- €

| Entgeltbestandteile | St | SV | Monat |
|------------------------------|----|----|-----------------|
| Gehalt | L | L | 2.500,00 |
| Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt | L | L | 500,00 |
| Provision | L | L | 1.000,00 |
| Gesamtbrutto | | | 4.000,00 |

Brutto mit SV-Fehlzeit 2.500,- €

| Entgeltbestandteile | St | SV | Monat |
|--|----|----|-----------------|
| Gehalt | L | L | 2.500,00 |
| Kürzung Gehalt - SV-Fehlzeit | | | -1.250,00 |
| Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt | L | L | 500,00 |
| Kürzung Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt - SV-Fehlzeit | | | -250,00 |
| Provision | L | L | 1.000,00 |
| Gesamtbrutto | | | 2.500,00 |

Differenz: 1.500,- €

= Ausfall-Brutto wegen SV-Fehlzeit

> edlohn Entschädigungen nach IfSG

Schritt 2+3 Ermittlung Ausfall-Netto – für Festbezugsempfänger

Berechnung

Netto ohne SV-Fehlzeit **2.807,77 €**
(letzte Entgeltabrechnung)

Netto mit SV-Fehlzeit **1.936,12 €**

Differenz: **871,65 €**

= Ausfall-Netto wegen SV-Fehlzeit

| Entgeltbestandteile | | St | SV | Monat |
|------------------------------|--------------|----------|----------|-----------------|
| Gehalt | | L | L | 2.500,00 |
| Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt | | L | L | 500,00 |
| Provision | | L | L | 1.000,00 |
| Gesamtbrutto | | | | 4.000,00 |
| Lohnsteuer | Brutto (M/J) | 4.000,00 | 9.346,13 | 370,00 |
| Kirchensteuer | | | | 18,50 |
| Solidaritätszuschlag | | | | 8,73 |
| Krankenversicherung | Brutto (M/J) | 4.000,00 | 9.346,13 | 314,00 |
| Rentenversicherung | Brutto (M/J) | 4.000,00 | 9.346,13 | 372,00 |
| Arbeitslosenversicherung | Brutto (M/J) | 4.000,00 | 9.346,13 | 48,00 |
| Pflegeversicherung | Brutto (M/J) | 4.000,00 | 9.346,13 | 61,00 |
| Gesamtnetto | | | | 2.807,77 |
| Auszahlung | | | | 2.807,77 |

| Entgeltbestandteile | | St | SV | Monat |
|--|--------------|----------|----------|-----------------|
| Gehalt | | L | L | 2.500,00 |
| Kürzung Gehalt - SV-Fehlzeit | | | | -1.250,00 |
| Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt | | L | L | 500,00 |
| Kürzung Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt - SV-Fehlzeit | | | | -250,00 |
| Provision | | L | L | 1.000,00 |
| Gesamtbrutto | | | | 2.500,00 |
| Lohnsteuer | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | 67,00 |
| Kirchensteuer | | | | 0,00 |
| Solidaritätszuschlag | | | | 0,00 |
| Krankenversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | 196,25 |
| Rentenversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | 232,50 |
| Arbeitslosenversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | 30,00 |
| Pflegeversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | 38,13 |
| Gesamtnetto | | | | 1.936,12 |
| Auszahlung | | | | 1.936,12 |

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Verwendung der errechneten Werte:

Ausfall-Brutto: **1.500,00 €**

| | |
|--|------|
| Ausfallbrutto Entschädigung Quarantäne [€] : | 0,00 |
|--|------|

Berechnung der SV-Anteile systemseitig ab 15.05.2020

Ausfall-Netto: **871,65 €**

| Entschädigungszahlungen nach § 56 IfSG | |
|--|--|
| Entschädigung nach § 56 IfSG (stsv-frei) [€] : | |

Ausweis in der Lohnsteuerbescheinigung Zeile 15

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Ergebnis:

| Entschädigungszahlungen nach § 56 IfSG | |
|--|---------|
| Entschädigung nach § 56 IfSG (stsv-frei) [€] : | 871,65 |
| Ausfallbrutto Entschädigung Quarantäne [€] : | 1500,00 |

| Entgeltbestandteile | | St | SV | Monat |
|--|--------------|----------|----------|-----------------|
| Gehalt | | L | L | 2.500,00 |
| Kürzung Gehalt - SV-Fehlzeit | | | | -1.250,00 |
| Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt | | L | L | 500,00 |
| Kürzung Urlaubsgeld - mtl ausgezahlt - SV-Fehlzeit | | | | -250,00 |
| Provision | | L | L | 1.000,00 |
| Entschädigung nach § 56 IfSG (stsv-frei) | | F | F | 871,65 |
| Gesamtbrutto | | | | 3.371,65 |
| Lohnsteuer | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | 67,00 |
| Kirchensteuer | | | | 0,00 |
| Solidaritätszuschlag | | | | 0,00 |
| Krankenversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | 196,25 |
| Rentenversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | 232,50 |
| Arbeitslosenversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | 30,00 |
| Pflegeversicherung | Brutto (M/J) | 2.500,00 | 7.846,13 | 38,13 |
| Gesamtnetto | | | | 2.807,77 |
| Auszahlung | | | | 2.807,77 |

> edlohn Entschädigungen nach IfSG

Schritt 1 Ermittlung Ausfall-Brutto – für Zeitlohnempfänger

> Entgeltabrechnung ohne Fehlzeit

> Entgeltabrechnung mit Fehlzeit

| Entgeltbestandteile | | Std/Stk | EUR | % St SV | Monat |
|--------------------------|--------------|----------|----------|---------|-----------------|
| Zeitlohn | | 168,00 | 15,00 | L L | 2.520,00 |
| Gesamtbrutto | | | | | 2.520,00 |
| Lohnsteuer | Brutto (M/J) | 2.520,00 | 9.060,00 | | 70,50 |
| Kirchensteuer | | | | | 0,00 |
| Solidaritätszuschlag | | | | | 0,00 |
| Krankenversicherung | Brutto (M/J) | 2.520,00 | 9.060,00 | | 197,82 |
| Rentenversicherung | Brutto (M/J) | 2.520,00 | 9.060,00 | | 234,36 |
| Arbeitslosenversicherung | Brutto (M/J) | 2.520,00 | 9.060,00 | | 30,24 |
| Pflegeversicherung | Brutto (M/J) | 2.520,00 | 9.060,00 | | 38,43 |
| Gesamtnetto | | | | | 1.948,65 |
| Auszahlung | | | | | 1.948,65 |

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Schritt 1 Ermittlung Ausfall-Brutto – für Festbezugsempfänger

Berechnung

Brutto ohne SV-Fehlzeit
(volle Stunden) 2.520,- €

| Entgeltbestandteile | Std/Stk | EUR | % St SV | Monat |
|---------------------|---------|-------|---------|-----------------|
| Zeitlohn | 168,00 | 15,00 | L L | 2.520,00 |
| Gesamtbrutto | | | | 2.520,00 |

Brutto mit SV-Fehlzeit
(reduzierte Stunden) 1.260,- €

| Entgeltbestandteile | Std/Stk | EUR | % St SV | Monat |
|---------------------|---------|-------|---------|-----------------|
| Zeitlohn | 168,00 | 15,00 | L L | 2.520,00 |
| Zeitlohn 2 | -84,00 | 15,00 | L L | -1.260,00 |
| Gesamtbrutto | | | | 1.260,00 |

Differenz: 1.260,- €

= Ausfall-Brutto wegen SV-Fehlzeit

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Schritt 2+3 Ermittlung Ausfall-Netto – für Zeitlohnempfänger

Berechnung

Netto (ohne Kürzungsstunden) **1.948,65 €**
 (letzte Entgeltabrechnung)

Netto (mit gekürzten Stunden) **1.009,57 €**

Differenz: **939,08 €**

= Ausfall-Netto wegen SV-Fehlzeit

| Entgeltbestandteile | Std/Stk | EUR | % St SV | Monat |
|--------------------------|--------------|----------|----------|-----------------|
| Zeitlohn | 168,00 | 15,00 | L L | 2.520,00 |
| Gesamtbrutto | | | | 2.520,00 |
| Lohnsteuer | Brutto (M/J) | 2.520,00 | 9.060,00 | 70,50 |
| Kirchensteuer | | | | 0,00 |
| Solidaritätszuschlag | | | | 0,00 |
| Krankenversicherung | Brutto (M/J) | 2.520,00 | 9.060,00 | 197,82 |
| Rentenversicherung | Brutto (M/J) | 2.520,00 | 9.060,00 | 234,36 |
| Arbeitslosenversicherung | Brutto (M/J) | 2.520,00 | 9.060,00 | 30,24 |
| Pflegeversicherung | Brutto (M/J) | 2.520,00 | 9.060,00 | 38,43 |
| Gesamtnetto | | | | 1.948,65 |
| Auszahlung | | | | 1.948,65 |

| Entgeltbestandteile | Std/Stk | EUR | % St SV | Monat |
|--------------------------|--------------|----------|----------|-----------------|
| Zeitlohn | 168,00 | 15,00 | L L | 2.520,00 |
| Zeitlohn 2 | -84,00 | 15,00 | L L | -1.260,00 |
| Gesamtbrutto | | | | 1.260,00 |
| Lohnsteuer | Brutto (M/J) | 1.260,00 | 7.800,00 | 0,00 |
| Kirchensteuer | | | | 0,00 |
| Solidaritätszuschlag | | | | 0,00 |
| Krankenversicherung | Brutto (M/J) | 1.260,00 | 7.800,00 | 98,91 |
| Rentenversicherung | Brutto (M/J) | 1.260,00 | 7.800,00 | 117,18 |
| Arbeitslosenversicherung | Brutto (M/J) | 1.260,00 | 7.800,00 | 15,12 |
| Pflegeversicherung | Brutto (M/J) | 1.260,00 | 7.800,00 | 19,22 |
| Gesamtnetto | | | | 1.009,57 |
| Auszahlung | | | | 1.009,57 |

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Ergebnis:

| Entschädigungszahlungen nach § 56 IfSG | |
|--|---------|
| Entschädigung nach § 56 IfSG (stsv-frei) [€] : | 939,08 |
| Ausfallbrutto Entschädigung Quarantäne [€] : | 1260,00 |

| Entgeltbestandteile | | Std/Stk | EUR | % St SV | Monat |
|--|--------------|----------|----------|---------|-----------------|
| Zeitlohn | | 168,00 | 15,00 | L L | 2.520,00 |
| Zeitlohn 2 | | -84,00 | 15,00 | L L | -1.260,00 |
| Entschädigung nach § 56 IfSG (stsv-frei) | | | | F F | 939,08 |
| Gesamtbrutto | | | | | 2.199,08 |
| Lohnsteuer | Brutto (M/J) | 1.260,00 | 7.800,00 | | 0,00 |
| Kirchensteuer | | | | | 0,00 |
| Solidaritätszuschlag | | | | | 0,00 |
| Krankenversicherung | Brutto (M/J) | 1.260,00 | 7.800,00 | | 98,91 |
| Rentenversicherung | Brutto (M/J) | 1.260,00 | 7.800,00 | | 117,18 |
| Arbeitslosenversicherung | Brutto (M/J) | 1.260,00 | 7.800,00 | | 15,12 |
| Pflegeversicherung | Brutto (M/J) | 1.260,00 | 7.800,00 | | 19,22 |
| Gesamtnetto | | | | | 1.948,65 |
| Auszahlung | | | | | 1.948,65 |

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Unterscheidung Quarantäne / Kinderbetreuung

Quarantäne

| Entschädigungszahlungen nach § 56 IfSG | |
|--|-------------|
| Entschädigung nach § 56 IfSG (stsv-frei) [€] : | 939,08 |
| Ausfallbrutto Entschädigung Quarantäne [€] : | 1260,00 |
| Ausfallbrutto Entschädigung Kinderbetreuung [€] : | 0,00 |
| Maximal mögliche Entschädigungszahlung gem. § 56 Abs. 1a IfSG [€] : | 0,00 |

Kinderbetreuung

| Entschädigungszahlungen nach § 56 IfSG | |
|--|----------------|
| Entschädigung nach § 56 IfSG (stsv-frei) [€] : | 629,18 |
| Ausfallbrutto Entschädigung Quarantäne [€] : | 0,00 |
| Ausfallbrutto Entschädigung Kinderbetreuung [€] : | 1260,00 |
| Maximal mögliche Entschädigungszahlung gem. § 56 Abs. 1a IfSG [€] : | 1008,00 |

80% Verbeitragung
systemseitig

100% eintragen!

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Ausblick

gesetzlichen Änderungen > zeitnahe Umsetzung in edlohn

Erhöhung des Kurzarbeitergeldes ab 4. oder 7. Monat

bereits ab 15.05.2020:

steuer- und sozialversicherungs-freie Standardlohnart
für die max. 80%-tige Aufstockung
für den Zeitraum März bis Dezember 2020
Progressionseinkünfte, LSt-Bescheinigung Zeile 15

Vorbehaltlich der Zustimmung durch Bundestag und Bundesrat!

>edlohn Entschädigungen nach IfSG

Zum Schluss.....



<https://www.edlohn.de/portal/news/mit-dem-edlohn-newsletter-alle-neuigkeiten-sofort-erhalten>

Wertvolle Informationen zur Lohnabrechnung mit edlohn zukünftig direkt per E-Mail ins Postfach - Hier können Sie sich zum Newsletter anmelden

Mit den Newsletter bleiben Abbonennten aktuell zu folgenden Themen

* **edlohn aktuell** - Corona-KUG, unsere kostenlosen Webinarangebote ...

Die Themen werden in jedem Newsletter brandaktuell festgelegt

* **edlohn Vorschau**

Hier erfahren Sie, an welchen Themen die Entwicklung arbeitet und was Sie erwarten dürfen

* **edlohn interaktiv**

In Umfragen haben Sie die Möglichkeit, uns Ihre Meinung mitzuteilen und z.B. Wünsche für zukünftige Webinare zu äußern

Dies und einiges mehr erwartet Sie mit dem **edlohn Newsletter**.

Und hier geht's zur Anmeldung



Newsletter-Anmeldung

***Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!***