

Baulohn für Einsteiger am Beispiel des Bauhauptgewerbes



Vorstellung

Monika Siebenlist
Produktmanagerin edlohn



Thema - Agenda

- > Grundlagen
 - > Tarifverträge für das Bauhauptgewerbe / Abgrenzung von anderen Gewerken
 - > Bedeutung SOKA Bau
 - > Arbeitnehmer-Gruppen
 - Angestellte / gewerbliche Arbeitnehmer
 - Auszubildende
 - > Entgelt
 - > Arbeitszeit
 - > Urlaub
 - > Altersvorsorge und
 - > Berufsausbildung

- > Beispiele

Grundlagen

> Die 6 Baugewerke:

> Bauhauptgewerbe

www.soka-bau.de

www.sozialkasse-berlin.de

> Gerüstbau

www.sokageruest.de

> Dachdeckerhandwerk

www.soka-dach.de

> Maler und Lackierer

www.malerkasse.de

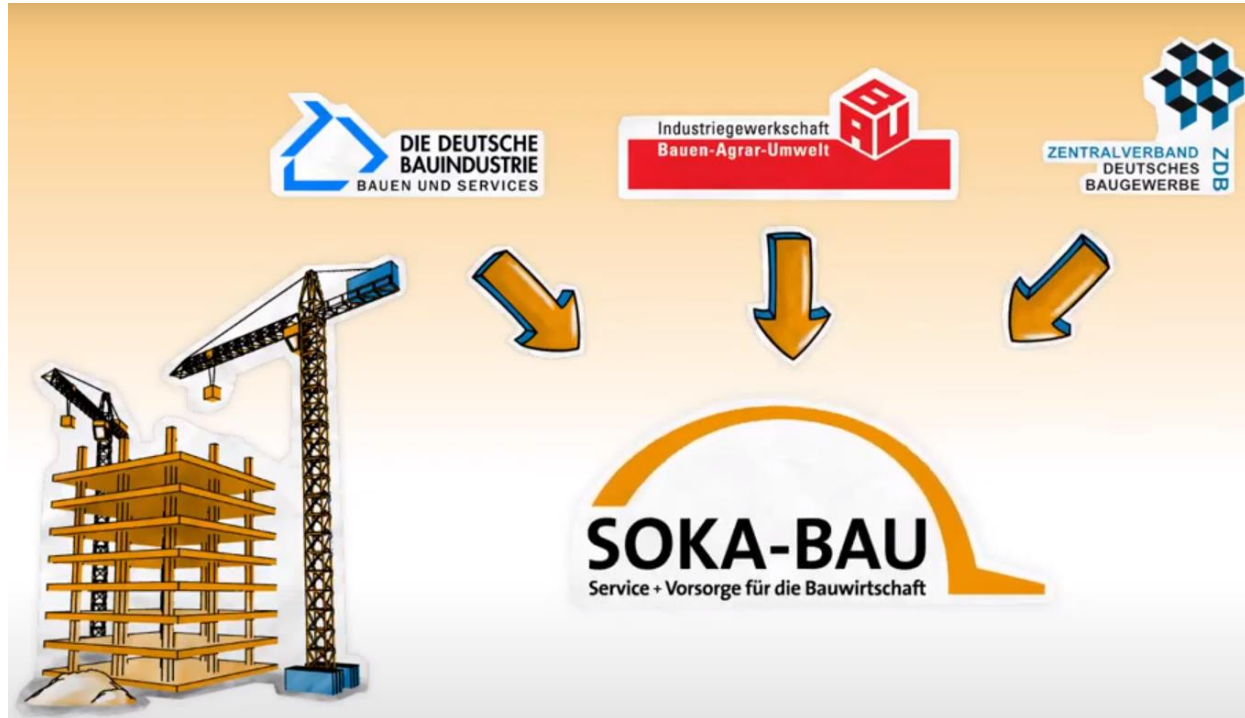
> Garten- und Landschaftsbau

www.ewgala.de

> Steinmetz und Steinbildhauer

www.zvk-steinmetz.de

Grundlagen - Bauhauptgewerbe



Grundlagen - Bauhauptgewerbe

- > SOKA Bau – Unterstützung bei der Prüfung, ob SOKA-Bau-Pflicht besteht oder nicht
- > unverbindliche online Teilnahmeprüfung
<https://service.soka-bau.de/sbo-selbsttest/pages/start.sbo>
- > persönliche Beratung vor Ort
<https://www.soka-bau.de/arbeitgeber/hilfe-service/beratung-vor-ort>

Grundlagen – Bauhauptwerke

> für allgemein verbindlich erklärte Tarifverträge

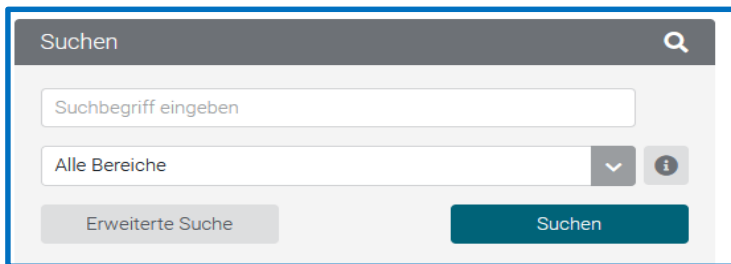
- **TV Mindestlohn** - Tarifvertrag zur Regelung der Mindestlöhne im Baugewerbe
(www.bundesanzeiger.de => BAnZ AT 30.04.2021 V2)
- **BRTV** - Bundesrahmentarifvertrag für das Baugewerbe
(BAnz AT 17.05.2019 B2)
- **VTV** - Tarifvertrag über das Sozialkassenverfahren
(BAnz AT 15.06.2021 B1)
- **BBTV** - Tarifvertrag über die Berufsausbildung im Baugewerbe
(BAnZ AT 15.06.2021 B2)
- **TZA-** Bau Tarifvertrag über die zusätzliche Altersvorsorge im Baugewerbe
(BAnz AT 17.05.2019 B4)

Grundlagen – Bauhauptwerke

- > für allgemein verbindlich erklärte Tarifverträge
 - **Tarifvertrag über die Gewährung vermögenswirksamer Leistungen zugunsten der gewerblichen Arbeitnehmer im Baugewerbe vom 24. August 2020 (nur West)** (BAAnz AT 23.06.2021 B2)
 - **Tarifvertrag über die Gewährung vermögenswirksamer Leistungen für die Angestellten und Poliere des Baugewerbes vom 24. August 2020 (nur West)** (BAAnz AT 23.06.2021 B1)

Grundlagen - Bauhauptwerke

- > Informationsbeschaffung
- > www.bundesanzeiger.de



The screenshot shows a search interface with a dark grey header containing the word 'Suchen' and a magnifying glass icon. Below the header is a search input field with the placeholder text 'Suchbegriff eingeben'. Underneath the input field is a dropdown menu currently set to 'Alle Bereiche', with a downward arrow and an information icon to its right. At the bottom of the search area are two buttons: a grey button labeled 'Erweiterte Suche' and a dark teal button labeled 'Suchen'.

Grundlagen - Bauhauptwerke

> Informationsbeschaffung



Grundlagen - Bauhauptwerke

- > Wiederholung: für allgemein verbindlich erklärte Tarifverträge (Auszug)
 - Mindestlohn Entgelt
 - BRTV Urlaub und Arbeitszeit
 - VTV Elektronisches Meldeverfahren
 - BBTV Berufsausbildung
 - TZA Altersvorsorge
 - TV VWL Vermögenswirksame Leistungen

Arbeitnehmer-Gruppe - Allgemein

technisch/ kaufmännisch Angestellte (AN-Gruppe 0005)	Azubi kaufmännisch	Gewerblicher Arbeitnehmer (AN-Gruppe 0001)	Azubi gewerblich
Büro-Angestellte		körperlich/ handwerklich tätiger AN	
Polier (AN-Gruppe 0002)		(ehemals: Werkpolier) auch Aushilfen gewerblich	

Grundlagen - Bauhauptwerke

> Besonderheiten durch diese Tarifverträge im Bereich/ für...

	Gewerbliche Arbeitnehmer	Angestellte
Entgelt	TV Mindestlohn (Zwölfte Verordnung über zwingende Arbeitsbedingungen im Baugewerbe)	Rahmentarifvertrag für die Angestellten und Poliere des Baugewerbes (kurz RTV)
	Tarifvertrag VWL	Tarifvertrag VWL
Arbeitszeit	BRTV	RTV
Urlaub	BRTV Urlaubstage und Urlaubsentgelt + zusätzliches Urlaubsgeld (25%)	Urlaubsentgelt + zusätzliches Urlaubsgeld (24,- €/Tag) gemäß RTV

Grundlagen - Bauhauptwerke

> Besonderheiten durch diese Tarifverträge im Bereich/ für...

	Gewerbliche Arbeitnehmer	Angestellte
Meldeverfahren	<ul style="list-style-type: none">• elektronische, monatliche Meldung• arbeitnehmerbezogenes Meldeverfahren• Grundlage: VTV	<ul style="list-style-type: none">• elektronische Anmeldung und Abmeldung• Grundlage: VTV
Altersvorsorge	TZA	TZA
Auszubildende	BBTV	

Arbeitnehmer-Gruppe

- > *Baulohn*
 - > *Allgemeines*

[ohne Inhalt]
Gewerblicher Arbeitnehmer
Technisch/kaufm. Angestellter
Polier
Auszubildender - gewerblich
Auszubildender - technisch/kaufm.
Aushilfe/Teilzeitkraft - gewerblich

Sozialkassenbeiträge – SOKA Wiesbaden (ohne Berlin)

Beiträge für	Gewerbliche Arbeitnehmer		Angestellte Arbeitnehmer	
	West	Ost	West	Ost
Urlaubsverfahren	15,4%		-----	
Berufsausbildung	2,4%		neu ab 4/2021 18,- € (Ost+West)	
Zusatzversorgung	3%	1,1%	63,- €	25,- €
Gesamtbeitrag	20,8%	18,9%		
Winterbau-Beschäftigungs-Umlage	2%			
Zahlbetrag insgesamt	22,8%	20,9%	81,- €	43,- €

Tarifwerte (Auszüge)

Urlaub	Gewerbliche Arbeitnehmer	Angestellte Arbeitnehmer
Urlaubsentgelt	14,25% des beitragspflichtigen, gemeldeten Bruttolohns	Gehalt
zusätzliches Urlaubsgeld	25%	24,- €
	Auszubildende	
	Ausbildungsvergütung + 1,14% zusätzliches Urlaubsgeld	Ausbildungsvergütung + 16,- € zusätzliches Urlaubsgeld

Grundlagen - Arbeitszeit

- > **BRTV für gewerbliche Arbeitnehmer (§ 3 BRTV)**
- > Sommer- und Winterarbeitszeit => Arbeitszeitmodelle
- > Ausgleichskonto (fester Monatslohn)
- > Ansparkonto (tarifliche Arbeitszeit => Überstunden für Schlechtwetterzeit)
- > Ausgleichszeitraum 2 Wochen => ansonsten § 3 Abs. 5 BRTV
- > Schlechtwetterzeit von Dezember bis März

Grundlagen – Schlechtwetterzeit



Bundesagentur für Arbeit

- > Grundlagen:
 - > § 1 Baubetriebe Verordnung
 - > Merkblatt 8d Saison-Kurzarbeitergeld

**Saison-
Kurzarbeitergeld**

Dienste und Leistungen
der Agentur für Arbeit

> Wichtiges in Kürze

- > Mehraufwands-Wintergeld (15.12.- 28.02.) 1,00 € / Stunde
- > Zuschuss-Wintergeld (01.12. -31.03.) 2,50 € / Stunde
- > Saison-Kurzarbeitergeld

Grundlagen – Urlaub - Tage

- > für gewerbliche Arbeitnehmer (volljährig) (§ 8 BRTV)
- > Berechnungsgrundlage Beschäftigungstage
30 Beschäftigungstage = 2,5 Urlaubstage/ Monat
360 Beschäftigungstage = 30 Urlaubstage/ Jahr

Besonderheit:

Teilzeitbeschäftigte: Arbeitstage pro Woche \cdot 5 x 30 BT

- > 12 Beschäftigungstage = 1 Urlaubstag

Grundlagen – Urlaub - Tage

- > Urlaubsgewährung = Erstattungsanspruch gegenüber SOKA
- > Übertragung ins Folgejahr möglich => Verfallsfristen beachten!
- > Reihenfolge der Urlaubsgewährung

1. Resturlaubsanspruch aus Mindesturlaub – Krankheit Vorvorjahr
2. Resturlaubsanspruch aus Bruttolohn Vorjahr
3. Resturlaubsanspruch aus Mindesturlaub – Saison-KUG Vorjahr
4. Resturlaubsanspruch aus Mindesturlaub – Krankheit Vorjahr
5. Urlaubsanspruch aus Bruttolohn laufendes Jahr
6. Urlaubsanspruch aus Mindesturlaub – Saison-KUG laufendes Jahr
7. Urlaubsanspruch aus Mindesturlaub – Krankheit laufendes Jahr

>edlohn

Grundlagen – Urlaub - Entgelt

- > Urlaubsentgelt
Bruttoverdienst bis zum Urlaubsantritt x 14,25%

- > zusätzliches Urlaubsgeld =
€-Betrag Urlaubsentgelt x 25%

- > gegebenenfalls zuzüglich Anspruch aus MUV
 - bei Krankheit und
 - Saison-KUG

Besonderheiten Urlaub – MUV-Krankheit

> MUV aus Krankengeldbezug

- für Zeiten wenn Lohnfortzahlung ausgeschöpft ist
(Std. ab Krankengeldbezug)

Grund

Krank nach Entgeltfortzahlung mit Krankengeld

▼ Warnungen (1)



Es liegt eine MUV(Mindesturlaubsvergütung)-relevante Fehlzeit ohne "Ausfallstunden krank" vor.

- Bemessungsgrundlage: ZVK-Brutto ./.
lohnzahlungspflichtige Stunden = €- Betrag pro Std.

Besonderheiten Urlaub – MUV- Krankheit

> zusätzliche Eingabe erforderlich

<ul style="list-style-type: none">▼ Baulohn AllgemeinesElektronisches Meldeverfahren▶ Tarifliche Lohnarten AusbildungUrlaub Winterbau ▶ Vortragswerte Tarif - Werte ADP StreamlineVersion	<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"><p>Besonderheiten bei Jugendlichen und Arbeitnehmern im Auslernjahr</p><p>Bruttoverdienst pro Tag (3-Monats-Durchschnitt) [€] 0,00</p></div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"><p>Mindesturlaubsvergütung (MUV)</p><div style="border: 2px solid red; padding: 2px;"><p> Ausfallstunden ab Krankengeldbezug 180,00</p></div><p> Ausfallstunden Saison-Kug 0,00</p></div>
--	--

Besonderheiten Urlaub – MUV-Krankheit

- > Berechnung:
Std.-Lohn (siehe Bemessungsgrundlage MUV krank) x
Ausfallstunden ab Krankengeldbezug x 14,25%
Beispiel: 12,85 € x 180 Stunden x 14,25% = 329,60 €

▼ Baulohn	
Allgemeines	
Elektronisches Meldeverfahren	
▶ Tarifliche Lohnarten	
Ausbildung	
Urlaub	
Winterbau	
▶ Vortragswerte	
Tarif - Werte	
	Besonderheiten bei Jugendlichen und Arbeitnehmern im Auslernjahr
	Bruttoverdienst pro Tag (3-Monats-Durchschnitt) [€] 0,00
	Mindesturlaubsvergütung (MUV)
	Ausfallstunden ab Krankengeldbezug 180,00
	MUV Krankengeldbezug [€] 329,60

Besonderheiten Urlaub – MUV-Krankheit

- > Ausweis auf der Entgeltabrechnung (aktueller Monat: Januar)
Werte für weitere Monate werden aufsummiert

Kalenderjahr	Tage	EUR	Vorjahr	Tage	EUR
Url-Anspruch	2,50	0,00	Url-Anspruch	15,00	1.849,51
MUV Krankengeldbzg		329,60	MUV Krankengeldbzg		0,00
MUV S-KUG		0,00	MUV S-KUG		0,00
Url-Anspruch insg.	2,50	329,60	Url-Anspruch insg.	15,00	1.849,51
Url-erhalten	0,00	0,00	Url-erhalten	0,00	0,00
Url-Rest	2,50	329,60	Url-Rest	15,00	1.849,51
Besch-Tage	30		Url-verfallen		
SV-Fehlzeiten					
01.01.2021 bis	Krank nach Entgeltfortzahlung mit Krankengeld				

Besonderheiten Urlaub – MUV-Saison-KUG

> MUV aus **Saison-KUG**

- für Arbeitsausfälle wegen Saison-KUG **ab** der 91. Stunde
- für Ausfallstunden im Schlechtwetter-Zeitraum (Dezember – März)
- Bemessungsgrundlage: Bruttolohn November (letzter Monat vor Schlechtwetterzeitraum)
siehe auch Punkt 3.1.3 der Baulohnbeschreibung

Besonderheiten Urlaub – MUV Saison-KUG

> Beispiel:

Stundenlohn im November: 12,85 €

(Berechnung, siehe Punkt 3.1.3
der Baulohnbeschreibung)

Ausfallstunden im Januar 160 Stunden
abzüglich der ersten 90 - 90 Stunden

verbleiben 70 Stunden

Besonderheiten Urlaub – MUV Saison-KUG

- > Berechnung monatlich (keine zusätzliche Eingabe erforderlich) für Dezember bis März

- > **Baulohn > Urlaub**

Berechnung:
70 Ausfallstunden (Rest,
siehe vorherige Berechnung)

$$\begin{array}{r} \times 12,85 \text{ €} \\ \times 14,25\% \\ \hline = 128,18 \text{ €} \end{array}$$

Mindesturlaubsvergütung (MUV)	
Ausfallstunden ab Krankengeldbezug	MUV Krankengeldbezug [€]
0,00	0,00
Ausfallstunden Saison-Kug	MUV S-KUG [€]
70,00	128,18

Besonderheiten Urlaub – MUV Saison-KUG

- > Ausweis auf der Entgeltabrechnung **ab** März für gesamten Schlechtwetterzeitraum (Dezember – März)
- > Gewährung erst nach Ablauf des Schlechtwetterzeitraums (ab 01.04.) möglich!

Beispiel: 160 Saison-KUG-Stunden im Januar

Kalenderjahr	Tage	EUR
Url-Anspruch	7,50	824,01
MUV Krankengeldbzg		0,00
MUV S-KUG		128,18
Url-Anspruch insg.	7,50	952,19
Url-erhalten	0,00	0,00
Url-Rest	7,50	952,19
Besch-Tage	90	

Besonderheiten Urlaub – jugendlicher Arbeitnehmer

- > Stichtag: 01.01. des Jahres
- > Frage: Ist der Arbeitnehmer am 01.01. 18 Jahre alt?
Danach Beurteilung, ob es sich um einen **jugendlichen Arbeitnehmer** handelt oder nicht
- > Grundsätzlicher Urlaubsanspruch: 30 Tage (BUrIG in Verb. mit § 8 BRTV)
=> ebenfalls Ermittlung anhand der Beschäftigungstage
=> 30 Beschäftigungstage = 2,5 Tage Urlaubsanspruch

Besonderheiten Urlaub – jugendlicher Arbeitnehmer

- > Beispiel
AN Geburtsdatum: **02.01.2003**
am 01.01.2021 ist der Arbeitnehmer 17 Jahre alt
- > => jugendlicher Arbeitnehmer
- > **zusätzliche Angaben** zur Urlaubsberechnung **erforderlich**
 - Bruttoverdienst pro Tag (3-Monats-Durchschnitt) (€) und
 - Vortrag Beschäftigungstage lfd. Jahr (eigenes Unternehmen)
 - Urlaubstage unter **Baulohn > Urlaub** erfassen!

Besonderheiten Urlaub – jugendlicher Arbeitnehmer

> Bruttoverdienst pro Tag (3-Monats-Durchschnitt) (€)

unbegrenzt gültiger Wert

muss monatlich manuell (errechnet und) angepasst werden

<ul style="list-style-type: none">▼ Baulohn Allgemeines Elektronisches Meldeverfahren ▶ Tarifliche Lohnarten Ausbildung Urlaub Winterbau 	<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"><p>Besonderheiten bei Jugendlichen und Arbeitnehmern im Auslernjahr</p><p>Bruttoverdienst pro Tag (3-Monats-Durchschnitt) [€]</p><p> 100,00</p><p>Mindesturlaubsvergütung (MUV)</p></div>
---	--

Besonderheiten Urlaub – jugendlicher Arbeitnehmer

> *Vortrag Beschäftigungstage lfd. Jahr*

monatlich manuell um BT eines Monats aufsummiert erfassen

Beispiel: Januar: 30 – Februar 60 – März 90 usw.

The screenshot shows a software interface with a left-hand navigation menu and a main data entry area. The navigation menu includes 'Baulohn', 'Allgemeines', 'Elektronisches Meldeverfahren', 'Tarifliche Lohnarten', 'Ausbildung', 'Urlaub', 'Winterbau', and 'Vortragswerte'. The 'Vortragswerte' section is expanded to show 'Urlaub'. The main area displays several data fields: 'Vortrag Resturlaubsvorgütung Vorjahr [€]' (0,00), 'Vortrag MUV Saison-KUG Vorjahr [€]' (0,00), and a section titled 'Vorträge eigenes Unternehmen - lfd. Jahr'. Within this section, 'Vortrag Beschäftigungstage lfd. Jahr' has the value '30' entered in a blue box. Below it, 'Vortrag Bruttolohn lfd. Jahr [€]' is set to '0,00'. A blue arrow points from the '30' value to the right.

daraus
Anspruch auf
2,5 Urlaubstage

Besonderheiten Urlaub – jugendlicher Arbeitnehmer

> *Urlaubstage im Abrechnungsmonat (nur volle Tage)*

The screenshot displays the 'Allgemeines' (General) settings for a young employee. The left sidebar lists various categories, with 'Urlaub' (Vacation) selected. The main content area shows the following fields:

- Urlaubstage im Abrechnungsmonat (nur volle Tage):** 0 (highlighted with a red box)
- Gesamtabruf Urlaub (bei Austritt):** Nein
- Beschäftigungstage:** 0
- Anzahl Urlaubstage Vorjahr ohne Vergütung:** 0
- Stunden Urlaubstage:** (empty field)

Below this, the 'Besonderheiten bei Jugendlichen und Arbeitnehmern im Auslernjahr' (Special features for young people and trainees in the year of completion) section is visible, showing:

- Bruttoverdienst pro Tag (3-Monats-Durchschnitt) [€]:** 100,00

***RAMEL
im Dezember
automatisch!***

Beispiele

.... und jetzt, Beispiele



***Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!***

Haftungsausschluss

Diese Präsentation wurde von **eurodata** mit der gebotenen Sorgfalt und Gründlichkeit erstellt. **eurodata** übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der Angaben. Weiterhin übernimmt eurodata keine Haftung gegenüber den Benutzern oder Dritten, die über diese Dokumentation oder Teile davon Kenntnis erhalten. Insbesondere können von dritten Parteien gegenüber **eurodata** keine Verpflichtungen abgeleitet werden. Der Haftungsausschluss gilt nicht bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit und soweit es sich um Schäden aufgrund der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit handelt.