



Vorstellung Version 12.7.0

Sonderupdate "Midijob" vom 11. Oktober 2022

13. OKTOBER 2022



Vorstellung

Monika Siebenlist
Produktmanagerin >edlohn



AGENDA

Was passiert, wenn.....

1) keine Anpassung vorgenommen wird...

 Beispiel => Unterschreitung der unteren Entgeltgrenze

2) der Midijob zum Minijob (kein Bestandsschutz) wird

3) oder doch Midijob mit Bestandsschutz gewählt wird

4) eine Erhöhung des Entgeltes erfolgt - Midijob neue Berechnung ab Oktober 2022 im Vergleich

außerdem....

5) neue Berechnung PV-Beitrags-Zuschlag

6) neue Berechnung PV-Beitragszuschlag Sachsen

7) Versorgungswerk und Midijob

8) Mehrfachbeschäftigung

1) keine Anpassung vorgenommen wird...

im September 2022	im Oktober 2022
PGS 101 Beitragsgruppenschlüssel: 1-1-1-1 Midijob JA Entgelt: 510,00 €	PGS 101 Beitragsgruppenschlüssel: 1-1-1-1 Midijob JA Entgelt 510,00 €
grundsätzlich Beitragsberechnung nach <u>alter Formel</u>	grundsätzlich Beitragsberechnung <u>nach neuer Formel</u>
Gesamt-Beiträge aus beitragspflichtiger Einnahme abzüglich AG-Anteil aus tatsächlichem Entgelt = Arbeitnehmer-Anteil	GSV-Beitrag aus beitragspflichtiger Einnahme mal $\frac{1}{2}$ Beitragssatz (zur KV/PV, RV und AV) = Ergebnis => gerundet => x 2 = Beitrag = Gesamtbeitrag vom AG (allein) zu tragen (bis Entgelt 520€) Der Arbeitnehmer trägt nur den PV-Beitragszuschlag für Kinderlose (0,35%)

1) keine Anpassung vorgenommen wird...

Minijob	Midijob (Bestandsfälle)	Midijob
bis 520€	450,01 € - 520,00 €	520,01 € – 1.600€

1) keine Anpassung vorgenommen wird...

im September 2022	im Oktober 2022
<p>PGS 101 Beitragsgruppenschlüssel: 1-1-1-1 Midijob JA Entgelt 510€</p> <p>Beitragsverteilung nach der Formel:</p> <p>Gesamt-Beiträge aus beitragspflichtigen Einnahme</p> <p>abzüglich AG-Anteil aus tatsächlichem Entgelt</p> <p>= Arbeitnehmer-Anteil</p> <p>*) bei Unterschreitung der unteren Entgeltgrenze von 450€ Ermittlung der Beitragspflichtigen Einnahme = AE x 0,7509</p>	<p>PGS 101 Beitragsgruppenschlüssel: 1-1-1-1 Midijob JA Entgelt 510€</p> <p>Beitragsverteilung:</p> <p>GSV-Beitrag aus beitragspflichtiger Einnahme (nach der Formel AE x 0,7009 *)</p> <p>mal ½ Beitragssatz (zur KV/PV, RV und AV) = Ergebnis => gerundet => x 2 = Beitrag</p> <p>= Gesamtbeitrag vom AG (allein) zu tragen (bis Entgelt 520€)</p> <p>Der Arbeitnehmer trägt nur den PV-Beitragszuschlag für Kinderlose (0,35%)</p> <p>*) untere Entgeltgrenze Übergangsbereich = 520€</p>

1) keine Anpassung vorgenommen wird...

Beispiel zur Beurteilung des Midijobs

Arbeitnehmer ab März 2022 als Midijobber beschäftigt	
Regelmäßiges monatliches Entgelt beträgt	480,00 €
Beschäftigung bis (voraussichtlich) Dezember 2022	
Weihnachtsgeld (voraussichtlich) im Dezember 2022	480,00 €
Berechnung: 10 Monate (März – Dezember) x 480€ + Weihnachtsgeld 480€ ergibt	5.280,00 €
./. 10 Monate der Beschäftigung (Vorausschau: Kalenderjahr)	<u>528,00 €</u>
Damit Überschreitung der neuen unteren Geringfügigkeitsgrenze von und somit kein Bestandsschutz, sondern Berechnung nach der neuen Formel!	520,00 €

ABER

Rechtliches / Grundsatz:

Auszug aus dem Gemeinsamen Rundschreiben zum Übergangsbereich:

„....besteht für die Arbeitnehmer mit einem **regelmäßigen Arbeitsentgelt in Höhe von 450,01€ bis 520,00€** (...) in der Kranken- und Arbeitslosenversicherung **Versicherungsfreiheit** sowie keine Versicherungspflicht in der Pflegeversicherung im Rahmen einer geringfügig entlohnten Beschäftigung.

Aufgrund von **Bestandsschutzregelungen** bleibt jedoch die Versicherungspflicht für mehr als geringfügig Beschäftigte in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung über den 30.09.2022 hinaus längstens bis zum 31.12.2023 erhalten.“

Punkt 3.2.1

des gemeinsamen Rundschreibens zur Versicherungs-, beitrags- und melderechtlichen Behandlung von Beschäftigungsverhältnissen im Übergangsbereich nach § 20 Absatz 2 SGB IV ab dem 01.10.2022 vom 16.08.2022

Der Fortbestand der Versicherungspflicht im Rahmen der Bestandsschutzregelungen ist daran geknüpft, dass das regelmäßige Arbeitsentgelt die bis zum 30.09.2022 geltende Entgeltgrenze für geringfügig entlohnte Beschäftigungen von 450,00 Euro weiterhin übersteigt. In der Kranken- und Pflegeversicherung wird für den Fortbestand der Versicherungspflicht darüber hinaus gefordert, dass keine Familienversicherung nach § 10 SGB V und § 25 SGB XI besteht.

2) und 3) der Midijob zum Minijob wird – oder doch Bestandsschutz

im September 2022	im Oktober 2022				
Beispiel	Änderung PGS = 109	Familienversicherung	Pflicht	Bestandschutz	Befreiung
Entgelt regelmäßig Zwischen 450,01 € und 520,00 €	Beitragsgruppenschlüssel KV	6 (Pauschalbeiträge GFB)	--	1	6 (Pauschalbeiträge GFB)
Beschäftigung hat bereits vor dem 30.09.2022 bestanden	RV	--	1 (Pauschal: 15% AG, 3,6% AN-Anteil)	--	5 (Pauschal: 15% AG)
	AV	--	--	1	0
	PV	0	--	1	0

4) Beispiel- Berechnung September 2022

1,5% Zusatzbeitrag
 Arbeitnehmer ist kinderlos
 Betriebsstätte: Saarland
 Entgelt 510,00 €; beitragspflichtige Einnahme: 405,82 €

	GSV-Beitrag	Arbeitgeber- Anteil	Arbeitnehmer- Anteil
KV	65,32 €	41,06 €	24,26 €
RV	75,48 €	47,43 €	28,05 €
AV	9,74 €	6,12 €	3,62 €
PV	12,38 €	<u>7,78 €</u>	<u>6,02 €</u>
		102,39 €	61,95 €
Gesamtbelastung Arbeitgeber/ Auszahlung AN (jeweils ohne Umlagen)		612,39 €	448,05 €

4) Beispiel- Berechnung September 2022

Geburtsdatum	01.01.1990
Sozialversicherungsnummer	04010190M505
Identifikationsnummer	-
Steuerklasse	1
Konfession	ev
Kinderfreibetrag	0,0
Freibetrag (m/j)	0/0
Hinzurechnungsbetrag (m/j)	0,00/0,00
BGR-Schlüssel	1-1-1-1
PV-Beitragszuschlag	Ja
Midijob	Ja
Mehrfachbeschäftigung	Nein
Krankenkasse	BARMER
KK-Beitragssatz	14,60
KK-Zusatzbeitragssatz	1,50
Steuer-/SV-Tage	30/30

Entgeltbestandteile				St	SV	Monat
Gehalt				L	L	510,00
Gesamtbrutto						510,00
Lohnsteuer	Brutto (M/J)	510,00	510,00			0,00
Kirchensteuer						0,00
Solidaritätszuschlag						0,00
Krankenversicherung	Brutto (M/J)	405,82	405,82			24,26
Rentenversicherung	Brutto (M/J)	405,82	405,82			28,05
Arbeitslosenversicherung	Brutto (M/J)	405,82	405,82			3,62
Pflegeversicherung	Brutto (M/J)	405,82	405,82			6,02
Gesamtnetto						448,05
Auszahlung						448,05

4) Bestandsschutz für dieses Beispiel

erforderliche Änderungen

Personengruppenschlüssel: 109
RV-Beitragsgruppe: 1 Pflicht
RV-Beitragsgruppe: 5 Befreiung

Umlagekasse: Bundesknappschaft

> SV-Merkmale
> Midijob

Bestandsschutz KV/PV

Ja

Bestandsschutz AV

Ja

4) Bestandsschutz für den Midijob gewählt wird

Entgelt: 510,- € (fortgeführtes Beispiel)

Befreiung Rentenversicherung		Oktober 2022			RV-Pflicht		Oktober 2022	
PGS 109	GSV-Beitrag	abzüglich Arbeitgeber- Anteil	Arbeitnehmer Anteil		GSV-Beitrag	abzüglich Arbeitgeber Anteil	Arbeitnehmer Anteil	
KV	65,32 €	41,06 €	24,26 €		65,32 €	41,06 €	24,26 €	
RV (15%)	76,50 €	76,50 €	--		94,86 €	76,50 €	(3,6%) 18,36 €	
AV	9,74 €	6,12 €	3,62 €		9,74 €	6,12 €	3,62 €	
PV	12,38 €	<u>7,78 €</u>	<u>6,02 €</u>		12,38 €	<u>7,78 €</u>	<u>6,02 €</u>	
		131,46 €	33,90 €			131,46 €	52,26 €	
Gesamtbelastung / Auszahlung AN (jeweils ohne Umlagen)		641,46 €	476,10 €			641,46 €	457,74 €	

4) Beispiel- Berechnung Bestandsschutz Oktober 2022

Befreiung Rentenversicherung Oktober 2022

Entgeltbestandteile		St	SV	Monat
Gehalt		L	L	510,00
Gesamtbrutto				510,00
Lohnsteuer	Brutto (M/J)	510,00	1.020,00	0,00
Kirchensteuer				0,00
Solidaritätszuschlag				0,00
Krankenversicherung	Brutto (M/J)	405,82	405,82	24,26
Rentenversicherung	Brutto (M/J)	510,00	510,00	0,00
Arbeitslosenversicherung	Brutto (M/J)	405,82	405,82	3,62
Pflegeversicherung	Brutto (M/J)	405,82	405,82	6,02
Gesamtnetto				476,10
Auszahlung				476,10

Rentenversicherungs-Pflicht Oktober 2022

Entgeltbestandteile		St	SV	Monat
Gehalt		L	L	510,00
Gesamtbrutto				510,00
Lohnsteuer	Brutto (M/J)	510,00	1.020,00	0,00
Kirchensteuer				0,00
Solidaritätszuschlag				0,00
Krankenversicherung	Brutto (M/J)	405,82	405,82	24,26
Rentenversicherung	Brutto (M/J)	510,00	510,00	18,36
Arbeitslosenversicherung	Brutto (M/J)	405,82	405,82	3,62
Pflegeversicherung	Brutto (M/J)	405,82	405,82	6,02
Gesamtnetto				457,74
Auszahlung				457,74

4) eine Erhöhung des Entgeltes erfolgt - Midijob neue Berechnung ab Oktober 2022 im Vergleich

RV-Befreiung Bestandsschutz (510,- €)			RV-Pflicht Bestandsschutz (510,- €)		neue Formel ab Oktober 2022 wegen Entgelterhöhung (525€) (fortgeführtes Beispiel)		
	AG	AN	AG	AN	GSV-Beitrag	abzüglich AN-Anteil	Arbeitgeber Anteil
KV	41,06 €	24,26 €	41,06 €	24,26 €	59,60 €	0,60 €	59,00 €
RV	76,50 €	--	76,50 €	18,36 €	68,86 €	0,69 €	68,17 €
AV	6,12 €	3,62 €	6,12 €	3,62 €	8,88 €	0,09 €	8,79 €
PV	<u>7,78 €</u>	<u>6,02 €</u>	<u>7,78 €</u>	<u>6,02 €</u>	11,30 €	<u>1,41 €</u>	<u>11,19 €</u>
	131,46 €	33,90 €	131,46 €	52,26 €		2,79 €	147,15 €
Gesamt	641,46 €	476,10 €	641,46 €	457,74 €	Gesamt/ Auszahlung	522,21 €	672,15 €

5) neue Berechnung PV-Beitragszuschlag

Beispiel:
 Kinderloser Arbeitnehmer
 Beschäftigungsort: Saarland
 Zusatzbeitrag: 1,50%; Entgelt: 1.100€

	Gesamtbeitrag (GSV) KV-beitragspfl Einnahme	abzüglich Arbeitnehmer-Anteil KV-beitragspfl Einnahme AN	ergibt Arbeitgeber-Anteil	
	1.027,99 €	859,26 €		
KV inkl. ZB	165,50 €	69,17 €		96,33 €
RV	191,20 €	79,91 €		111,29 €
AV	24,68 €	10,31 €		14,37 €
PV	31,36 €	13,10 €		18,26 €
PV-Zuschlag	3,60 €	3,60 €	16,70 €	--

6) neue Berechnung PV-Beitragszuschlag

Beispiel:
Kinderloser Arbeitnehmer
Beschäftigungsort: Sachsen
Zusatzbeitrag: 1,50%; Entgelt: 1.100€

	Gesamtbeitrag (GSV) KV-beitragspfl Einnahme	abzüglich Arbeitnehmer-Anteil KV-beitragspfl Einnahme AN	ergibt Arbeitgeber-Anteil
	1.027,99 €	859,26 €	
KV inkl. ZB	165,50 €	69,17 €	96,33 €
RV	191,20 €	79,91 €	111,29 €
AV	24,68 €	10,31 €	14,37 €
PV	31,36 €	17,40 € (1% vom AN allein zu tragen)	13,96 €
PV-Zuschlag	3,60 €	3,60 €	21,00 € --

7) Midijob und Versorgungswerk

Beispiel:

**Arbeitnehmer mit Versorgungswerk;
Entgelt: 1.100,- €**

§ 172 a SGB VI

bis September 2022

beitragspflichtige Einnahme **1.073,62 €**

ab Oktober 2022

beitragspflichtige Einnahme GSV-Beitrag **1.027,99 €**

Gesamtbeitrag 18,6%	AG-Anteil (Zuschuss) tatsächlichem Entgelt (9,3%)	AN Anteil	Gesamtbeitrag 18,6%	AG-Anteil (Hälfte) als Zuschuss (9,3%) aus BE GSV	AN Anteil
199,70 €	102,30 €	97,40 €	191,20 €	95,60 €	95,60 €

AG-Zuschuss Versorgungswerk
Beitrag Versorgungswerk

102,30
-199,70

AG-Zuschuss Versorgungswerk
Beitrag Versorgungswerk

95,60
-191,20

8) Mehrfachbeschäftigung

JA	NEIN
Beschäftigung A mit Entgelt: 4.000,00 € Beschäftigung B mit Entgelt: 2.000,00 €	Beschäftigung A mit Entgelt: 4.000,00 € erste geringfügige Beschäftigung daneben mit Entgelt: 500,00 €
Beschäftigung A mit Entgelt: 360,00 € Beschäftigung B mit Entgelt: 240,00 € jede für sich betrachtete geringfügige Beschäftigung	Beschäftigung A mit Entgelt: 4.000,00 € GFB bei AG B mit Entgelt: 250,00 € GFB bei AG C mit Entgelt: 300,00 €
<div data-bbox="206 982 1319 1249" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>4.2.2 Mehrfachbeschäftigung</p> <p>Werden mehrere Beschäftigungen bei verschiedenen Arbeitgebern ausgeübt, sind für die Prüfung des Anwendungsbereichs des Übergangsbereichs nur die Arbeitsentgelte zusammenzurechnen, die aus versicherungspflichtigen Beschäftigungen erzielt werden (z. B. keine Berücksichtigung einer versicherungsfreien Beschäftigung als Beamter).</p> </div>	<div data-bbox="1421 958 2384 1273" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Insbesondere bei geringfügigen Nebenbeschäftigungen können die besonderen Vorschriften über die Zusammenrechnung mit der Hauptbeschäftigung in einzelnen Zweigen der Sozialversicherung zu verschiedenen versicherungs- und beitragsrechtlichen Beurteilungen der Haupt- und Nebenbeschäftigungen führen (§ 8 Absatz 2 SGB IV i. V. m. § 7 Absatz 1 SGB V, § 6 Absatz 1b SGB VI und § 27 Absatz 2 SGB III). Soweit hiernach der Beschäftigte in der Nebenbeschäftigung in einzelnen Versicherungszweigen versicherungsfrei bleibt und in der Rentenversicherung von der Versicherungspflicht befreit wird, sind demnach zu den betreffenden Versicherungszweigen auch keine individuellen Beiträge aus der Nebenbeschäftigung zu zahlen</p> </div>

8) Mehrfachbeschäftigung und Übergangsbereich

Gemeinsame Grundsätze zur Beitragsberechnung nach § 22 Abs. 2 SGB IV bei Arbeitnehmern mit mehreren versicherungspflichtigen Beschäftigungen

vom 12.11.2014

Die verhältnismäßige Aufteilung der Arbeitsentgelte aus mehreren versicherungspflichtigen Beschäftigungen erfolgt auf der Grundlage und nach den Grundsätzen des § 22 Abs. 2 SGB IV. Danach gilt: Treffen beitragspflichtige Einnahmen aus mehreren Versicherungsverhältnissen (versicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse) zusammen, die in der Summe die maßgebliche Beitragsbemessungsgrenze übersteigen, sind sie zum Zwecke der Beitragsberechnung nach dem Verhältnis ihrer Höhe so zueinander zu vermindern, dass sie zusammen höchstens die Beitragsbemessungsgrenze erreichen.

Rundschreiben zur

Versicherungs-, beitrags- und melderechtliche Behandlung von Beschäftigungsverhältnissen im Übergangsbereich nach § 20 Absatz 2 SGB IV ab dem 01.10.2022

vom 16.08.2022

4.3.4 Mehrfachbeschäftigung

Werden mehrere ggf. durch Zusammenrechnung) versicherungspflichtige Beschäftigungen ausgeübt (Ausnahmen vgl. Ziffer 4.3.6), deren regelmäßige Arbeitsentgelte jedoch in der Summe innerhalb des Übergangsbereichs liegen, sind die für die Berechnung der Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeitragsanteile zugrunde zu legenden reduzierten beitragspflichtigen Einnahmen für die einzelnen Beschäftigungen nicht durch die Anwendung der Berechnungsformeln auf die jeweiligen Arbeitsentgelte (vgl. Ziffer 4.2.2 und 4.3.2.1) zu ermitteln; in diesen Fällen wird die jeweilige beitragspflichtige Einnahme vielmehr auf der Grundlage des Gesamtarbeitsentgelts ermittelt und im Verhältnis der jeweiligen Arbeitsentgelte zum Gesamtarbeitsentgelt aufgeteilt.

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

Haftungsausschluss

Diese Präsentation wurde von **eurodata** mit der gebotenen Sorgfalt und Gründlichkeit erstellt. **eurodata** übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der Angaben. Weiterhin übernimmt eurodata keine Haftung gegenüber den Benutzern oder Dritten, die über diese Dokumentation oder Teile davon Kenntnis erhalten. Insbesondere können von dritten Parteien gegenüber **eurodata** keine Verpflichtungen abgeleitet werden. Der Haftungsausschluss gilt nicht bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit und soweit es sich um Schäden aufgrund der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit handelt.