

Corona KUG und Umsetzung in edlohn



>edlohn Kurzarbeit in edlohn

Vorstellung

Monika Siebenlist
edlohn-Systemberaterin



>edlohn Kurzarbeit in edlohn

Themen

- > Arbeitszeit
- > Corona KUG
- > Aufstockung
- > Planung / Ausblick

>edlohn Kurzarbeit in edlohn


Klarstellung zum vorherigen Webinar

Festbezugsempfänger	Zeitlohnempfänger
Arbeitszeit = wöchentliche Arbeitszeit X (52 Wochen ./ 12 Monate) Beispiel: wöchentliche Arbeitszeit = 40 $40 \times (52 ./ 12) = 173,33$	systemseitige Ermittlung der Sollstunden durch Stundenzuordnung Abgleich mit monatlicher Arbeitszeit (Hauptsitz)

>edlohn Kurzarbeit in edlohn


Arbeitszeit

> Festbezugsempfänger

 **Kürzung Festbezüge KUG - mtl Arbeitszeit**
173,33

aus wöchentlicher Arbeitszeit

Einstellung beim Hauptsitz für ALLE Arbeitnehmer:

wöchentliche Arbeitszeit
 40,00

oder Eingabe beim Arbeitnehmer
(wird vorrangig berücksichtigt):

abweichende wöchentliche Arbeitszeit
 39,00

> Zeitlohnempfänger


 **Ermittlung Sollstunden - Zeitlöhner (berechnet)**
174,00

aus eingegebenen Stunden (+Soll-Stunden-Zuordnung)

Abgleich mit Stunden beim Hauptsitz

monatliche Arbeitszeit
 160,00

Warnungen und Hinweise beachten!

 **Die KUG-Ausfallstunden überschreiten die monatliche Arbeitszeit.**

 Die erfassten Stunden unterschreiten die monatliche Arbeitszeit, die Sollstunden werden entsprechend aufgestockt.

> **edlohn** Kurzarbeit in edlohn

Ausfallzeit

- > **Stundenaufzeichnungen für ALLE Arbeitnehmer, für die Kurzarbeitergeld abgerechnet wird**

Ich/Wir beantrage(n), mir/uns das Kug und die pauschalierte SV-Erstattung nach Möglichkeit schon zu überweisen, bevor der Leistungsantrag von der Agentur für Arbeit geprüft worden ist. Ich bin/Wir sind davon unterrichtet, dass das Kug und die pauschalierte SV-Erstattung in diesem Fall durch eine vorläufige Entscheidung (§ 328 Abs. 1 Nr. 3 SGB III) gewährt wird. Wenn und soweit die **Prüfung des Leistungsantrages anhand der Arbeitszeit-** und Lohnunterlagen ergibt, dass das Kug und die pauschalierte SV-Erstattung zu Unrecht gewährt wurde, sind die zuviel erhaltenen Beträge von mir/uns zu erstatten.

> edlohn Kurzarbeit in edlohn

Ausfallzeit dokumentieren

- > Es ist zwingend erforderlich Arbeitszeitznachweise, aus denen die tägliche Arbeitszeit ersichtlich ist, zu führen. Die Angabe in der Anzeige ist eine erwartete Verteilung – eine Einschätzung, die im Nachhinein mit der tatsächlichen Abrechnung konkretisiert wird.
- > Vorlagen dafür gibt es nicht. Zu erfassen ist in Stunden, wann die/der Arbeitnehmer/in tatsächlich gearbeitet hat, wann Urlaub war, Überstunden abgebummelt wurden, andere Fehlzeiten vorlagen und wann Kurzarbeit war.
- > Diese und die Lohnabrechnungen dienen der Prüfung des Anspruchs nach Beendigung der Kurzarbeit.

>edlohn Kurzarbeit in edlohn

Ausfallzeit dokumentieren – Beispiel edtime

Kurzarbeitsnachweis März 2020

Zeitanlagen in Realstunden

Arbeitszeiten inklusive Abwesenheiten			Arbeitszeit		Pausen		Unterbrechung		Summe
Tag	Datum	Art der Abwesenheit	Beginn (Uhr)	Ende (Uhr)	Beginn (Uhr)	Dauer (Min.)	Dauer (Min.)	Std./Min.	
So.	01								
Mo.	02		22:00	06:00	02:00	30		8:00	
Di.	03		22:00	06:00	02:00	30		8:00	
Mi.	04		22:00	06:00	02:00	30		8:00	
Do.	05		22:00	06:00	02:00	30		8:00	
Fr.	06								
Sa.	07								
So.	08								
Mo.	09		22:00	06:00	02:00	30		8:00	
Di.	10		22:00	06:00	02:00	30		8:00	
Mi.	11		10:30	14:30				4:00	
Do.	12		22:00	06:00	02:00	30		8:00	
Fr.	13								
Sa.	14								
So.	15								
Mo.	16		12:00	18:00				6:00	
Di.	17								
Mi.	18		12:00	18:00				6:00	
Do.	19		12:00	18:00				6:00	
Fr.	20	Kurzarbeit (KUG)						6:00	
Sa.	21								
So.	22								
Mo.	23	Kurzarbeit (KUG)						6:00	
Di.	24	Kurzarbeit (KUG)						6:00	
Mi.	25	Kurzarbeit (KUG)						6:00	
Do.	26	Kurzarbeit (KUG)						6:00	
Fr.	27	Kurzarbeit (KUG)						6:00	
Sa.	28								
So.	29								
Mo.	30	Kurzarbeit (KUG)						6:00	
Di.	31	Kurzarbeit (KUG)						6:00	
Summe								126:00	

Zusammenfassung

	Std./Min.
Arbeitszeit	78:00
Kurzarbeit (KUG)	48:00
Summe	126:00

>edlohn Kurzarbeit in edlohn

Corona-Kug

Antragsvariante für KUG:

Antragsvariante für KUG
Corona KUG
Kug - ohne ESF-Förderung
Kug - mit ESF-Förderung (gültig bis März 2012)
Transfer Kug
Transfer Kug - mit ESF-Förderung (gültig bis März 2012)
Corona KUG

Auswertung:

KUG	>	KUG-Liste ab 2012
Hilfslisten	>	Corona-KUG-Liste
Vierteljährliche Verdiensterhebung		KUG-Liste Krankengeld
Übersicht Zeitkonten		Transfer-KUG-Liste ab 2012

>edlohn Kurzarbeit in edlohn

Corona-Kug im Antrag

Antrag (Formular 108 Abrechnungsliste) alt:

<input type="checkbox"/> Korrektur-Abrechnungsliste									
Laufende Nr. Bei Korrektur der Abrech- nungsdaten bitte "K" in Spalte 1 eintragen	Name, Vorname Versicherungsnummer Faktor	Umfang des Arbeitsausfalls Anzahl der Kug-Ausfall- stunden, der Krankengeldstunden und der Stunden insgesamt	Soll-Entgelt (ungerundet)	Ist-Entgelt (ungerundet)	Lohn- steuer- klasse Leis- tungs- satz 1 oder 2	Rechnerischer Leistungssatz für das Soll-Entgelt (Spalte 4) lt. Tabelle	Rechnerischer Leistungssatz für das Ist-Entgelt (Spalte 5) lt. Tabelle	Durchschnitt- liche Leistung pro Stunde (Spalte 7 ./. Spalte 8 : Insgesamtstun- den aus Sp.3	Auszuzahlendes Kug (Sp. 7 ./. Sp. 8) oder Kug-Stunden Sp. 3 x durchschnittliche Leistung (Spalte 9)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	000010 Festbezugsempfänger Teilausfall VSNR 12111160F122 0,000	Kug : 80,00 Ins.: 80,00 KrG: 0,00	2.400,00	1.200,22	3 1	1.252,79	643,20	7,62	609,59

Antrag (Formular 108 Abrechnungsliste) neu:

<input type="checkbox"/> Korrektur-Abrechnungsliste									
Laufende Nr. Bei Korrektur der Abrech- nungsdaten bitte "K" in Spalte 1 eintragen	Name, Vorname Versicherungsnummer Faktor <i>Wenn eine behördliche Anordnung zur Quarantäne aufgrund Corona vorliegt, bitte in Spalte 2 vor dem Namen ein „Q“ eintragen.</i>	Umfang des Arbeitsausfalls Anzahl der Kug-Ausfallstunden, der Krankengeldstunden und der Stunden insgesamt	Soll-Entgelt (ungerundet)	Ist-Entgelt (ungerundet)	Lohn- steuer- klasse Leis- tungs- satz 1 oder 2	Rechnerischer Leistungssatz für das Soll-Entgelt (Spalte 4) lt. Tabelle	Rechnerischer Leistungssatz für das Ist-Entgelt (Spalte 5) lt. Tabelle	Durchschnitt- liche Leistung pro Stunde (Spalte 7 ./. Spalte 8 : Insgesamtstun- den aus Sp. 3)	Auszuzahlendes Kug (Sp. 7 ./. Sp. 8) oder Kug-Stunden Sp. 3 x durchschnittl. Leistung (Spalte 9) SV-Beitragsersatzung (Sp. 4 ./. Sp. 5*) x 0,8 x 37,6 Prozent
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	000010 Festbezugsempfänger Teilausfall VSNR 12111160F122 Faktor 0,000	Kug: 80,00 Ins.: 80,00 KrG: 0,00	2.400,00	1.200,22	3 1	1.252,79	643,20	7,62	609,59 360,89

>edlohn Kurzarbeit in edlohn

Erstattung der SV

Fiktiventgelt =	Sollentgelt (Spalte 4)		2.400,00 €
	abzüglich Ist-Entgelt (Spalte 5)		<u>- 1.200,22 €</u>
	Differenz		1.199,78 €

davon 80%	<u>SV-Beitragserstattung (Sp. 4 ./. Sp. 5*) x 0,8 x 37,6 Prozent</u>	1)	959,82 €
-----------	--	----	----------

X 37,6%	setzt sich zusammen: (pauschalierte Erstattung!)	2)	360,89 €
---------	--	----	----------

14,6%	KV-Beitrag
18,6%	RV-Beitrag
3,05%	PV-Beitrag
0,25%	PV-Beitragszuschlag für jeden Arbeitnehmer
1,10%	durchschnittlicher Zusatzbeitrag

>edlohn Kurzarbeit in edlohn

Aufstockung – Berechnung Punkt 15 + 16) FAQ's

Auszahlungsbetrag ohne Arbeitsausfall:

Entgeltbestandteile	Std/Stk	EUR	% St SV	Monat
Zeitlohn	200,00	12,50	L L	2.500,00
Gesamtbrutto				2.500,00
Lohnsteuer	Brutto (M/J)	2.500,00	4.900,00	67,00
Kirchensteuer				0,00
Solidaritätszuschlag				0,00
Krankenversicherung	Brutto (M/J)	2.500,00	4.900,00	196,25
Rentenversicherung	Brutto (M/J)	2.500,00	4.900,00	232,50
Arbeitslosenversicherung	Brutto (M/J)	2.500,00	4.900,00	30,00
Pflegeversicherung	Brutto (M/J)	2.500,00	4.900,00	38,13
Gesamtnetto				1.936,12
Auszahlung				1.936,12

67% = 1.297,20 €

Leistungssatz: 1

Steuerklasse: 3

aus Sollentgelt und Istentgelt werden pauschalisierte Werte ermittelt:

Pausch Nettoentgelt - Sollentgelt [€]
1295,11

Pausch Nettoentgelt - Istentgelt [€]
675,36

=> Differenz = KUG

Teil-Ausfall (50%) wegen Kurzarbeit:

Entgeltbestandteile	Std/Stk	EUR	% St SV	Monat
Zeitlohn	100,00	12,50	L L	1.250,00
Gesamtbrutto				1.250,00
Lohnsteuer	Brutto (M/J)	1.250,00	6.150,00	0,00
Kirchensteuer				0,00
Solidaritätszuschlag				0,00
Krankenversicherung	Brutto (M/J)	1.250,00	6.150,00	98,13
Rentenversicherung	Brutto (M/J)	1.250,00	6.150,00	116,25
Arbeitslosenversicherung	Brutto (M/J)	1.250,00	6.150,00	15,00
Pflegeversicherung	Brutto (M/J)	1.250,00	6.150,00	19,06
Gesamtnetto				1.001,56
Kurzarbeitergeld	100,00			619,75
Auszahlung				1.621,31

siehe Beispiel Punkt 15) der FAQ

Voll-Ausfall (100%) wegen Kurzarbeit:

Entgeltbestandteile	St SV	Monat
Gesamtbrutto		0,00
Lohnsteuer	Brutto (M/J)	0,00
Kirchensteuer		0,00
Solidaritätszuschlag		0,00
Krankenversicherung	Brutto (M/J)	0,00
Rentenversicherung	Brutto (M/J)	0,00
Arbeitslosenversicherung	Brutto (M/J)	0,00
Pflegeversicherung	Brutto (M/J)	0,00
Gesamtnetto		0,00
Kurzarbeitergeld	200,00	1.295,11
Auszahlung		1.295,11

>edlohn Kurzarbeit in edlohn

Aufstockung

- > Punkt 16) FAQ 's
- > Werte aus edlohn => Export möglich
- > Zuschuss bleibt manuell einzugeben und zu prüfen!
- > Ausblick: Lohnart für übersteigenden Teil mit Wartung am 7. April 2020

AG-Zuschuss zum KUG stpfl/svpfl [€]



>edlohn Kurzarbeit in edlohn

Ausblick

- > geplant: weiteres Webinar
 - > KUG an Feiertagen
 - > KUG und Krank

> edlohn Kurzarbeit in edlohn

Ausblick

- > Vorhaben des Bundesamtes für Arbeit und Soziales
- > Politische Entscheidungen (geplant oder teilweise schon umgesetzt: Anpassung IfSG)
 - z.B. Entschädigungszahlung nach § 56 Infektions-SchutzG
 - 67% des Nettoeinkommens, maximal 2.016,- €
 - » bis zu 6 Wochen
 - » Auszahlung durch Arbeitgeber, Erstattung über Landesbehörde
 - » Kurzarbeitergeld-Ansprüche gehen vor!

1 Schritt:

Unterstützung	Erholungsbeihilfe Ehegatte - Abwälzung PauSt :	Nein
▶ Sonstiges	Erholungsbeihilfe Kinder [€] :	
Dienstwagen	Erholungsbeihilfe Kinder - Abwälzung PauSt :	Nein
Dienstoffahrrad	Anzahl Kinder, für die eine Erholungsbeihilfe gezahlt wird :	0
▶ Nettobe-/abzüge		
Tarif		
▶ Pfändung		
ADP Streamline		
Version		
	Sonstiges	
	Kindergartenzuschuss stsv-frei [€] :	
	Zuschuss Gesundheitsprävention gemäß § 3 Nr. 34 EStG [€] :	
	Entschädigung nach § 56 IfSG (stsv-frei) [€] :	

..... wir bleiben dran!



***Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!***